

种文明花 树和谐风

——2009年度山西省直机关文明和谐创建工作创新纪实

2009年,山西省直文明办在省直机关文明和谐创建工作中坚持以科学发展观为统领,紧紧围绕全省转型发展、安全发展、和谐发展的大局,不断改革创新、丰富内涵、规范机制,使文明和谐创建呈现出朝气蓬勃、充满活力的全新局面,为推动省直机关各项事业的全面进步提供了坚强保证、营造了浓厚氛围。

创建理念实现新突破

为了有效推动省直机关文明和谐创建工作上新台阶、上水平,省直文明办2009年从四个方面着手下功夫,为创建工作步入制度化、规范化、科学化的良性发展轨道奠定了基础。

(一)加强组织领导,夯实创建基础。制定了《山西省直机关精神文明建设委员会工作规则》,明确了省直文明委对省直机关文明和谐创建工作的领导、组织、规划、协调、监督和检查职能。优化了省直文明委成员单位组成结构,新增加省法院和省检察院两个成员单位,将原成员单位省综治办调整为省政法委。要求所有创建主体单位必须成立文明委作为创建工作的领导机构,形成齐抓共管的领导格局,改变了过去部分单位设立临时性领导小组等抓创建工作的局面。要求各单位文明委主任必须由党政一把手担任,使创建工作领导机构的权威性不断增强,为创建工作健康发展和规范管理夯实了组织基础。

(二)完善规章制度,创新工作理念。修改和制定了《山西省直文明和谐单位创建管理规定》,出台了《山西省直文明和谐单位考评指标体系》。全力抓好管理规范和考评体系的贯彻落实。管理规定和考评体系作为省直机关文明和谐创建工作新的政策依据和具体标准,规范了创建工作的各个环节和全部程序,解决了因标准不一困扰创建工作的难题,在创建工作制度化建设方面实现了新突破。注重对管理规范和考评体系的广泛宣传。在新华社新华网、山西日报等媒体进行了重点报道,增强透明度和公信力,让文明和谐单位更多地接受社会监督和新闻监督,进一步扩大了省直机关文明和谐创建工作的影响力。

(三)组织集中培训,提升业务素质。2009年5-6月,对470多个文明和谐单位的文明办主任分3期进行了集中的业务培训。这次培训是省直机关文明和谐创建工作开展20多年来的第一次。通过培训,使大家统一了思想,提高了认识,解决了各单位创建工作抓什么、怎么抓的重大问题,为培养一支作风过硬、业务熟悉、责任心强的省直机关文明和谐创建工作队伍奠定了基础,使参加培训的同志成为了推动省直机关文明和谐创建工作科学发展的主力军。

(四)实行分类指导,强化日常监管。针对创建工作中存在的问题和创建主体之间的差



异,深入基层开展调查研究和具体指导,帮助各单位提高自主创建能力和自主创新能力;拓宽日常管理途径,通过设立监督电话、网络邮箱、电子档案等途径,及时掌握了解各单位的创建情况,提高工作的针对性和有效性;进行不定期的抽查暗访,2009年分6个组对60多个老文明单位和新创建的文明单位进行了暗访,对存在问题的单位进行了通报并要求进行整改;对新申报的文明单位取消其接受测评考核的资格。

创建内涵得到新提升

2009年的创建紧紧围绕省委省政府中心工作,积极服务全省发展大局,把社会主义核心价值体系建设贯穿始终,组织开展了形式多样、内容丰富的创建活动。

(一)凝聚精神力量,创建氛围浓厚。把创建工作与落实党的十七届四中全会精神、推动三个发展结合起来;把创建工作与省直机关“保增长、保民生、保稳定”工作结合起来;把创建工作和加强干部队伍建设结合起来。省直机关广大干部职工积极应对挑战,创建热情不断高涨,营造了团结奋进、昂扬向上的浓厚氛围,为实现全省经济社会稳定发展提供了强大的精神动力。

(二)深化创建内涵,突出工作主线。文明和谐创建必须牢牢把握社会主义核心价值体系构建这条主线,突出理想信念教育和荣辱观教育。围绕这一主线和重点,以庆祝建国60周年为契机,通过系列活动,不断加强爱国主义教育,坚定理想信念;制定下发了省直机关庆祝新中国成立60周年重点庆祝活动安排意见;组织大型的群众性歌咏、演讲比赛,不断掀起纪念活动的新高潮;组织各单位通过举办书画摄影展、征文赛、悬挂国旗等各种活动形式,不断丰富教育内容,引导大家树

立正确的价值观,筑牢了全体干部职工团结奋斗的思想基础。

(三)开办思想讲坛,深化创建载体。2009年开办的“省直机关领导干部思想讲坛”,是省直机关加强思想建设的新平台和新载体。先后邀请中国社会科学院党组书记、副院长李慎明等高层次的领导和专家学者做精彩的辅导报告,拓宽了机关领导干部的理论学习途径。目前,“省直机关领导干部思想讲坛”已成为一个全新的思想建设和文明和谐创建品牌,新华网、搜狐网、新浪网、山西日报等新闻媒体进行了重点的宣传报道,引起了社会的广泛关注。

(四)注重典型引路,展现创建亮点。2009年国庆前后,组织了“省直机关文明和谐创建巡礼图片展”。这是省直机关开展创建活动20多年来首次展览,省委常委、秘书长高建民同志给予了高度评价。展览中所展现的省直机关创建工作先进集体、优秀个人、道德模范、文明窗口等先进典型,为继续引深各行业、各系统的创建工作起到了积极的示范引领作用。省直系统和社会各界5万多干部群众进行了参观学习。

(五)强化民主意识,推进机关党建。2009年省直机关文明和谐创建提出了必须强化公民意识,提升思想道德素质和科学文化素质,并且把公民意识教育、思想道德教育和科学文化教育“三大教育”作为创建的切入点抓在手上。一是在创建中尊重干部职工的主体地位。重点强调广泛发扬民主,大力弘扬法治精神。二是在创建中强化机关党内民主建设。各单位在创建过程中对召开民主生活会听取群众意见建议,推行党务、政务、企务、校务公开,重大事项民主决策、公开通报,民主推荐干部,民主评议党员,领导班子接受年度民主测评等使机关广大干部职工的公民意识不断增强。三是在创建中加强思想道德建设。组织进行了第二届全国道德模范候选人的推荐工作,有1人荣获

全国道德模范提名奖。省直机关所属大中专院校的未成年人思想道德建设也得到加强,有两个典型分别被评为全省未成年人工作先进集体和先进个人。

(六)注重成果转化,创建活动多彩。创建工作的不断深入,不仅推进了“创建五型机关、服务三个发展”活动的开展,进一步树立了省直机关“为民、务实、廉洁、高效”的良好形象,而且推进了主题共建活动的开展,推进了公益互助活动的开展。

(七)构建长效机制,保持创建活力。在健全和完善“五项机制”即领导机制、管理机制、监督机制、考评机制、共建机制上严格要求,努力从五个层面(建立制度化的领导机制、建立系统化的管理机制、建立科学化的考评机制、建立规范化的监督机制、建立社会化的共建机制)真正建立健全一整套科学、规范的长效运行机制。

创建工作取得新成效

2009年,各单位认真贯彻省直机关文明办主任培训会议精神,执行落实新的管理规定和考评体系,各项工作出现新的气象。

(一)改进工作作风,客观公正考评。根据省委加强作风建设的有关规定,对年度文明和谐创建工作没有进行大规模的集中检查,改为按照管理规定和考评体系进行测评打分,实现对文明和谐单位的制度管理、规范管理和科学管理。

(二)严格标准程序,确保工作质量。2009年新申报标兵单位30个,新申报文明单位81个,总计111个。按照“严格审查创建资格,严格控制增长比例,严格测评考核程序”的原则,经过省直文明办分组统一运用考评体系进行测评打分和工委领导分组听取工作汇报,依据打分结果和总体评价严格把关,经2009年度省直文明委第二次全委会研究审议后确定新命名表彰标兵单位4个、文明单位25个,总计29个,为申报总数的26%,并全部在《山西日报》《新浪网》《搜狐网》等媒体进行了公示。

(三)把握政策导向,优化创建结构。为了进一步加强对创建工作的制度化、规范化、科学化管理,正确引导创建工作健康有序地发展,按照“控制增长数量,提升创建质量”的原则,2009年加大了文明和谐创建的质量管理力度,从根本上改善了省直文明和谐创建中存在的结构不合理的状况,创建工作的结构得到了初步优化,文明和谐单位应有的先进性、引领性也得到了良好的体现。

总体来看,在机关广大党员干部职工的共同努力和积极参与下,2009年省直机关文明和谐创建工作取得了新的明显成效。他们将总结经验,发扬优势,再接再厉,积极创新,不断把省直机关文明和谐创建工作推向新的高度。

《科学导报》是全国优秀科普报纸,全国科技报服务新农村建设先进单位,山西省十大优秀科技传播平台,以普及科学新知识,推广实用新技术,倡导健康新生活,弘扬科学新精神,提升全民科学素质为宗旨,其中周一为新闻版、周三农村版、周五健康版、周日少年科学版。

让●科●学●点●亮●生●活

科学导报

欢迎投稿 欢迎订阅

新闻版 科技资讯荟萃

农村版 农民朋友帮手

健康版 科学生活指南

少年科学 科学少年读本

地址:山西省太原市井州南路385号 邮编:030006 电话:0351-7537093 传真:0351-7537084

