

德育工作如何适应课改

□ 邢接社

要与时俱进,更新德育观念,明确在新课程中德育的内涵。在新课程中,对德育、德育课程必须有一个新的认识。要改变一讲到德育,总是偏重于政治教育,甚至在政治与德育之间划上等号。而应该认识到,德育不能离开政治,这是毋庸言的,但是,政治不能涵盖德育,更不能替代德育。德育是以育人为背景的比政治有着更丰富更广阔的内涵,从根本上讲,德育和德育课程就是要教会受教育者怎样做人、做怎样的人,凡与做人相关的思想、观念、规范,都可称之为德育。

二、加强领导,坚持德育为首

学校工作坚持德育为首,已经喊了很多年,可在工作中,由于应试教育的影响,却存在着极大的弊端,往往只喊在口头上,而实际工作中没有引起领导的重视。

在新的课程实施过程中,首先就要从理念上改变,要把德育工作确实放在学校工作的首位。要加强对德育工作的领导,成立德育领导小组,在人力、物力、财力上要为德育工作提供有效保障。要改变评价体系,不能以教学质量一方面来考核,要把德育工作优先考虑。坚持以人为本,强化对人的培养,学校的各方面工作都要体现以“德”育人,为育人营造一个良好的环境。

三、转变角色,注重以身示范

新一轮基础教育课程在全国实施,这是我国教育的一场革命,是我国教育再一次发展的号角,面对这次基础教育课程改革,学校的德育工作究竟如何开展,以适应新的课程改革的需要,促进新课程的全面、正常、顺利地实施,这也是我们每一位教育工作者的必须研究的问题。

一、与时俱进,更新德育观念

李岚清同志曾经指出:“全面实施素质教育,涉及的问题很多,情况也比较复杂,我们既要有关全面系统的政策导向,又要紧紧抓住核心问题和关键环节,采取有力措施,力争取得突破性进展。”他提出,要突出抓好的核心问题和关键环节是四个方面:一是积极推进课程改革;二是改进和加强德育;三是改革考试评价制度;四是建设高素质的教师队伍。基础教育课程改革和德育建设都被鲜明地提到促进素质教育取得突破性进展的关键环节的位置上。可见要进行基础教育课程改革,德育建设是必不可少,也要改革。

课程改革要求新课程的培养目标既符合素质教育思想又体现时代的要求,使我们明确意识到在培养学生的科学文化素养和创新精神、实践能力的同时,培养学生具有良好的思想道德品质,同样是一大基本任务,而且它是素质教育的核心内容。完善学生的政治思想和品德素质,促进学生良好的思想品德和行为习惯的形成,促使学生德育体全面发展,为学生的健康成长奠定基础,是中小学德育的根本目标,可见德育是一个直接关系到培养什么样的人 and 怎样培养人的问题。作为基础教育的工作者,首先就

构建社会主义和谐社会是我们党在新世纪的重大理论创新,是全面实现和建设小康社会的必然要求,也是民心所向。构建和谐建筑企业,是党在新阶段对建筑企业思想政治工作提出的新任务、新要求、新课题。新形势下,思想政治工作必须创新思路,找准位置,发挥优势,助推和谐建筑企业的建设。

一、创新思路

在构建和谐建筑企业过程中,人们的生活方式、工作方式和思维方式都发生了新的变化,建筑企业要与与时俱进,积极推进思想政治工作和改革创新。

一是在内容上要有所创新,由单一的思想教育向提高人的整体素质转变。在传统企业向现代企业转变中,员工队伍的成分构成、思想观念都发生了变化,这就要求思想政治工作的内容必须由旧变新,由虚变实。系统性的务虚教育应减少,日常的针对性教育应增强;脱离安全生产经营的教育应减少,结合安全生产经营的教育应增多;普遍性的灌输教育应减少,针对性的个别教育应增多;以解决实际困难为原则,以凝聚人心、调动员工积极性为目的,切实改进思想政治工作的内容为主。

二是在方法上要有所创新。要由过去的强制性、指令性转变为适应要求的参与性、指导性,从“说教式”转变为符合大众心理规律“诱导性”“解惑式”,创造出丰富多彩、形式多样、员工广泛参与并乐于接受的活动方式,增强思想政治工作的吸引力、感染力和说服力。教育对象要由单一的向员工为双方参与,既教育群众又教育

近几年来,随着经济的持续快速发展,房地产业特别是住宅小区的开发建设发展迅猛。物业管理作为房地产业的深入和延伸,因涵盖内容丰富,关系百姓利益,所以倍受人们关注。如何规范发展中城市物业管理,更好地满足广大群众日益增长的物业管理需求,我们认为应从以下几个方面入手:

一、强化组织领导,加大物业管理的推进力度

1.建立领导机构。即建议由市政府成立物业管理委员会,由市政府分管领导任主任,市政府有关领导和物业管理主管部门领导任副主任,建设、房管、公用事业、公安、工商、物价、供水、供电、供暖等相关职能部门或单位领导为成员,下设物业管理办公室(可设在物业管理主管部门),物业管理主管部门分管领导任办公室主任,由物业管理委员会统一组织、指导和协调全市物业管理工作。

2.搞好部门合作。将收费到户问题真正解决好、落实好。按照国务院《物业管理条例》的规定,建议市政府就供水、供电、供暖等公用事业单位收费到户问题召集有关部门进行协调,明确相关单位和物业服务公司的职责与义务,以及有偿委托服务关系,合理减轻物业服务公司负担。

3.尽快建立健全物业管理政策法规体系。从当前各地的物业管理现状出发,根据《物业管理条例》的规定,要尽快起草出台一系列物业管理方面的配套政策和规范性文件,明确影响或制约当前物业管理工作的各项重点问题及各方的责、权、利关系,为推进和完善物业管理提供法律保障。

富有成效地推进转型发展是着力解决在发展中存在产业结构单一化、重型化、初级化问题,高耗能、高污染、不可持续问题,经济效益不高,竞争力不强问题,全力打造新基地、新山西的重大战略举措,也是深入学习实践科学发展观活动的主题和载体。近段时间,笔者深入安泽县就山区县如何推进转型发展进行了专题调研,他们在推进转型发展,建设山区经济强县、文化品牌大县、全国生态县县实践中的一些经验和做法值得借鉴学习。

安泽作为一个省级贫困县,为实现转型发展,争先进发展,该县把解放思想作为促转型的关键环节,突破不符合科学发展观的条条框框,牢牢把握科学发展的主动权,做到知难而进、迎难而上,创造性地解决前进中的深层次矛盾和瓶颈性问题,以思想的大解放,观念的大更新、理念的大创新,化“危”为“机”,走出了一条好中求快、又好又快、更好更快的转型发展之路。

一是要“破”,就是破除“固步自封”的思想。首先,是善学善学。就是善于学习各项方针政策,把上面的精神与本地区、本单位、本部门结合起来,吃透上情,读懂要义,灵活运用各项政策法规,创造性地开展好工作,指导实践;就是善于借鉴别人,把外边的发达地区的先进地区的好经验、好做法与当地的具體工作、具体实际结合起来,大胆引进吸收,积极推广应用,不断在学习借鉴、比照结合中理出新思路,找到新方法;就是善于总结自己,认真研究过去工作中的成功与不足,找出原因,总结经验,并结合当前和今后工作,努力在总结以前经验与发展实践的相结合中,找出解决问题的新办法,促进发展的新举措。其次,是敢闯敢试。就是破除“墨守陈规、患得患失、怕这怕那”的守旧观念,勇于向束缚科学发展的条条框框挑战,勇于向传统的思维定势、行为定势挑战,

加强思想政治工作 构建和谐建筑企业

□ 李建怀

领导,使思想政治工作入班组、到人头。

三是在渠道上要有所创新。一方面,要开阔视野,多方面、多角度地进行渗透,做好员工的思想教育工作,为企业创造良好的内部环境;另一方面,要向企业文化领域拓展,尽量满足员工的文化和精神生活需要。员工思想观念的更新对物质和精神生活有了新的需要,就需要对员工进行培植企业文化、塑造企业精神,树立企业形象的教育。同时,要研究员工文化和精神生活的需要,广泛开展形式多样的企业建设活动,促进员工素质的全面提高。

二、找准位置

在构建和谐建筑企业建设中,思想政治工作的重中之重就是要围绕企业的发展这个中心工作,找准位置,做到“三个贴近”。

一是贴近建筑企业改革发展。建筑企业体制的转换、利益关系的调整,撞击着员工的传统思想观念,这就要求思想政治工作者要正视思想觉悟的差异,抓住不同员工的心理变化以及员工关注的热点、敏感问题,通过宣讲、座谈、报告会等形式,进行改革精神的宣传,做到形势讲透、任务讲清、政策讲准;要对员工交底,让大家了解改革的必然性,答疑解惑,增强员工的竞争意识、责任意识,明确个人前途与企业的兴衰

浅谈新时期如何加强物业管理工作

□ 周义 冀子俊

二、切实解决好物业管理的前期介入问题

1.在小区规划论证及可行性阶段,物业管理主管部门要与建设项目的可报性研究,审查规划是否体现物业管理的全部需求,为实施规范化物业管理创造良好条件。

2.在小区开发建设阶段,实行物业管理全程参与制度。物业管理主管部门代表业主监督小区规划落实、施工质量、配套设施等建设的各个方面,及时发现物业管理使用功能与使用质量上的问题并切实解决,防止留下后遗症。

3.在小区综合验收阶段,建立小区综合验收及物业管理使用许可证制度。由建设主管部门牵头,物业管理主管部门参与,按照有利于物业管理顺利开展的原则进行综合验收。

三、理顺关系,明确各方职责

1.调整公用事业部门的收费管理形式。按照国务院《物业管理条例》的有关规定,由目前的物业服务企业向业主代收相关费用,转变为由水、电、暖等各专业单位向最终用户收费。由物业服务企业代收的,需要签订委托服务合同,约定双方的权利与义务,并明确委托服务费用。

2.明确公安机关与物业服务公司的关系。公安

新一轮课程改革的实施者,主要是工作在一线的广大教师。新课程标准中提到,教师要真正做到转变教育观念,树立正确的德育观、人才观和学生观,要以民主的态度与学生进行协商,不可独断专行,做到尊重学生、信任学生、关心学生。过去教师对学生进行德育教育主要是以说教为主,教师高高在上,学生只能是被动地按教师的要求做。在新的课程实施中,教师要转变角色,要成为学生德育培养的组织者、引导者、参与者。要做到尊重学生、信任学生、关心学生。与学生建立平等的朋友式的师生关系,要成为这个平等中的“首席”。

教师如何来当好这个“首席”呢?我国著名教育家陶行之先生提出的教育思想是“千学万教都要求真,千学万学教人求真”。那么我们教师首先就要树立教人求真的思想,一要知道自己的角色位置,并认真当好这个角色,把自己融入学生之中;二是作为“首席”就要起好表率作用,加强学习,注重个人道德修养,提高个人道德素质,在各方面给学生起到模范带头作用,也就是应当辛勤耕耘,以身立教,把社会道德素质要求内化成为学生的自我要求。

四、融于生活,活动丰富多彩

过去的德育活动主要是教育工作者采取说教的方式,向学生灌输德育知识,学生被动地接受教育。

一是利用宣传媒介,加大对先进典型的宣传力度,营造积极向上的良好氛围。一方面,要加大发掘、总结、宣传、树立在和谐建设中涌现出来的先进典型人物和群体,弘扬与构建和谐企业相适应的传统美德和富有时代气息的时代精神,激发广大员工投身于企业现代化建设的热情,在企业形成崇尚先进、学习先进、追赶先进的良好风尚,为构建和谐建筑企业提供强大的精神支柱。另一方面,要加强舆论监督的力度,努力促进建筑业热点问题的解决,维护建筑业稳定。舆论监督要做到客观公正,事实准确。对于不利于建筑业和谐、稳定和协调发展,不利于增进团结和巩固改革成果的思想 and 行为,要敢于批评和揭露,要弘扬正义,鞭挞邪气。

二是贴近生产。思想政治工作的任务,就是发挥“生命线”作用,为企业的安全生产经营提供服务和保障。思想政治工作不仅是形势教育,更重要的是做好企业内部协调,员工之间矛盾的化解工作,确保安全生产;另一方面,围绕建筑工程中心任务开展安全生产、技术比武、创新创效、劳动竞赛、员工培训、文化健身活动,以此促进安全生产,为企业的持续发展营造健康向上、积极进取的文化氛围。

三是贴近生活。员工思想问题、认识问题的产生,大部分是因为遇到了改革中利益的调整,生活中的难题,如不能及时解决就可能增加员工及家庭的不满情绪,甚至激化矛盾。对此,思想政治工作者任何时候都要想员工之所想,急员工之所急,扎扎实实为员工办实事、办好事,把党的温暖送到员工的心坎上,使员工由衷地感受到企业大家庭的温暖。

三、发挥优势

在构建和谐建筑企业的过程中,思想政治工作者具有独特的人力资源优势。因此,应充分发挥这种优势,营造建设和谐建筑企业的舆论氛围。

机关要重心向下,强化片警和群防群治工作,加大住宅小区刑事和治安案件的侦破力度,指导物业服务公司搞好小区保安工作。物业服务公司则要认真落实与业主签订的安全保卫责任,加大巡防力度,协助公安机关抓好住宅小区安全工作。

3.明确居民委员会与物业服务公司的关系。要突出居民委员会行政管理的主体地位,让其逐步从市场和企业管理事务中分离出来,专司区域性精神文明建设、治安防范、计划生育等服务性工作。物业服务公司要切实承担起住宅小区“管家”的责任,在搞好服务的同时,积极接受居民委员会的指导,主动配合居民委员会开展工作,促进社区建设水平的提高。

4.明确物业服务公司与业主双方关系。要正确引导物业服务公司转变观念,摆正位置,由业主的“领导者、管理者或支配者”转为接受业主的委托,为业主服务好、管好家,并取得合理报酬的服务者。同时,引导业主转变过去那种福利型用房意识,自觉主动交付物业服务费,模范履行其应尽的义务。

四、搞好旧小区整改,从根本上解决历史遗留问题

1.成立市政府综合领导机构。建议市政府成立旧小区整治改造领导小组,由领导小组统一组织协调旧小区整改工作。

2.要抓旧日小区整改资金的筹集工作。本着“政府拿一块、受益业主负担一块、社会筹一块”的原则,在做好政府和业主资金筹集工作的基础上,借鉴先进地区经验,建议设立商住小区整改统筹资金。对开发商开发遗留问题较多的小区,要按照“谁开发、谁改造”的要求,由开发商出资,本着缺什么补什么的原则,对各项基础设施进行配套整改,达到符合物业管理要求的条件。

3.分类治理。针对各小区存在的不同问题,采取不同的对策,在前期试点的基础上,逐步在城市全面铺开。

五、以人为本,真诚服务

加强小区物业管理人的管理,不断提高服务能力。通俗地讲“以人为本”就是以人本身的需求,来指导我们具体工作中的每一个步骤,为他所想,为他所做,使他满意。

物业管理行业既是一个同“物”打交道的行业,又是一个同人打交道的行业,它具有复杂性、协调性,在与业主打交道的过程中得以充分体现。我们尝试与业主共同搞一些文体活动拉近与业主的关系。如节日同庆活动、不定期召开各物业业主座谈会、经常主动上门为老弱病残住户提供生活服务等,提供亲情化服务,通过双向积极的交流与广泛的沟通,增进双方的了解,使物业管理企业与业主本身的利益达成一致。只有通过积极与真诚的沟通,“公平、公正、公开”地处理问题,很多看似复杂的问题就会迎刃而解。(作者单位系山西省农业科技信息中心)

解放思想谋突破 创新理念促转型

——对安泽县推进转型发展的调查

□ 乔文俊

勇于向自我挑战,全力推进制度创新、管理创新、技术创新、环境创新,面对新形势、新挑战,他们以闯的胆量,冒的魄力,试的勇气,敢于面对矛盾,敢于攻坚克难,敢于做前人没有做过的事,在解放思想中大胆实践,在实践中探索,在探索中突破,在突破中前进,闯出了一条又好又快发展的新路子,创出了一番前所未有的新业绩。第三,是勇于争先。就是树立“不进则退,慢进亦退”的争先意识,坚持“横比争一流,纵比上台阶”,坚决破除因循守旧、按部就班的思想,不仅要在本市争位置,更要同省内先进比高低,乡镇与乡镇、部门与部门,甚至与村、企业与企业都要比一比,尤其是瞄准先进找差距,争时间、争速度、争效益,用创新的思维、创新的办法,最大限度地争取国家转型政策的支持,切实把国家政策机遇转化成推进发展的具体思路和举措,转化为推进发展的现实生产力,在全县上下形成了不甘落后、互相关心、追求卓越、争先创优的局面。

二是要“立”,就是树立正确的政绩观。安泽县以深入开展学习实践科学发展观活动为契机,把树立正确的政绩观放在首要位置来抓,明确要求全县各级党员领导干部都要树立“无为就是错,无功就是过”的执政意识和正确的政绩观,增强用科学发展观指导经济社会转型发展的自觉性,一切以大局为重,以人民利益为重,多干人民群众得实惠的事,多做打基础、利长远的事,在转变经济发展方式中,明确发展方向,增强发展后劲,提高发展质量,以求真实实的

教育家陶行之先生认为“生活即教育”,新的课程标准要求引导学生学会学习、学会合作、学会生存、学会做人。培养学生具有社会责任感、健全人格、创新精神和实践能力,具有终身学习的愿望和能力,以及良好的信息素养和环境意识等。道德教育的基础是人对人的理解,培养一个人的品德不在于告诉他多少道理,让他去遵守多少规范、规则,最根本的是要在长期生活中形成基本的待人做事的价值观念和思考问题的取向。因此,我认为在新课程的实施中开展德育活动,要改变以往说教、灌输的方式,要把德育融于学生的生活之中,倡导品德培养回归生活,结合学生生活实际和地方特点,开展丰富多彩、寓教于乐、学生喜闻乐见的德育活动,使学生通过活动受到教育、受到熏陶,逐步形成待人做事的价值观念和思考问题的取向,实现德育培养目标。

五、多维联合,形成德育网络

新的课程改革,是一场全国性的教育革命,它不只是教育工作者的事,也是全社会都要关注、共同努力去做的事业。德育工作为首,更离不开社会各方面的关心、支持和帮助。德育工作要坚持多维联合,要建立健全学校、家长、社会全方位的德育网络,通过开展家长学校,开展社区服务、社会实践等活动,使全社会人人都知道基础教育新的改革目标,让新的教育理念深入人心,让全社会都为青少年的健康成长营造一个良好的育人环境,促进青少年良好道德品质的形成,从而实现德育培养目标。(作者单位系山西省阳城县寺头联校)

一是利用宣传媒介,加大对先进典型的宣传力度,营造积极向上的良好氛围。一方面,要加大发掘、总结、宣传、树立在和谐建设中涌现出来的先进典型人物和群体,弘扬与构建和谐企业相适应的传统美德和富有时代气息的时代精神,激发广大员工投身于企业现代化建设的热情,在企业形成崇尚先进、学习先进、追赶先进的良好风尚,为构建和谐建筑企业提供强大的精神支柱。另一方面,要加强舆论监督的力度,努力促进建筑业热点问题的解决,维护建筑业稳定。舆论监督要做到客观公正,事实准确。对于不利于建筑业和谐、稳定和协调发展,不利于增进团结和巩固改革成果的思想 and 行为,要敢于批评和揭露,要弘扬正义,鞭挞邪气。

二是整合资源,共建和谐建筑企业。要加强宣传、工会、共青团、女工的力量,充分挖掘和发挥他们在构建和谐建筑业过程中的主动性、积极性和创造性,努力形成各尽所能、全面推进、多项联动、共建和谐建筑企业的合力。

三是大力实施文化共享工程,用精神文化产品的艺术表现力丰富生活、服务群众。要积极推进企业文化建设,让广大员工在构建和谐建筑业中养成诚信友爱、遵纪守法的行为习惯,营造相互关爱、相互帮助、和谐风气,培养坦诚开朗、宽容大度的和谐心理,形成人人自觉维护和谐、崇尚和谐的生动局面,真正使每一名员工生活在欢乐和谐的建筑业企业大家庭中。(作者单位系宏厦三建项目部)

2.要抓好旧日小区整改资金的筹集工作。本着“政府拿一块、受益业主负担一块、社会筹一块”的原则,在做好政府和业主资金筹集工作的基础上,借鉴先进地区经验,建议设立商住小区整改统筹资金。对开发商开发遗留问题较多的小区,要按照“谁开发、谁改造”的要求,由开发商出资,本着缺什么补什么的原则,对各项基础设施进行配套整改,达到符合物业管理要求的条件。

3.分类治理。针对各小区存在的不同问题,采取不同的对策,在前期试点的基础上,逐步在城市全面铺开。

五、以人为本,真诚服务

加强小区物业管理人的管理,不断提高服务能力。通俗地讲“以人为本”就是以人本身的需求,来指导我们具体工作中的每一个步骤,为他所想,为他所做,使他满意。

物业管理行业既是一个同“物”打交道的行业,又是一个同人打交道的行业,它具有复杂性、协调性,在与业主打交道的过程中得以充分体现。我们尝试与业主共同搞一些文体活动拉近与业主的关系。如节日同庆活动、不定期召开各物业业主座谈会、经常主动上门为老弱病残住户提供生活服务等,提供亲情化服务,通过双向积极的交流与广泛的沟通,增进双方的了解,使物业管理企业与业主本身的利益达成一致。只有通过积极与真诚的沟通,“公平、公正、公开”地处理问题,很多看似复杂的问题就会迎刃而解。(作者单位系山西省农业科技信息中心)

临汾市定“双百”重点工程项目的永鑫 120 万吨焦化项目也已奠基开工,初步形成了“项目建设为主导、煤矿产业为主体、链条延伸为主线”的新型工业发展格局,不断提高了经济发展的稳定性、协调性和可持续性。2009 年上半年,在国际金融危机的不利影响下,该县的财政收入又提前 45 天实现了首季“开门红”,提前 75 天实现了市、县任务“双过半”,增幅继续位居全市 17 个县市首位。

三是要“预”,就是预先谋划未来发展路径。安泽县在谋划未来发展路径和重大战略决策中,始终把制定科学规划摆到首位来抓,牢固树立“既要金山银山,更要绿水青山;既要争先进发展,更要长远发展;既要强县,更要富民;既要谋求自身发展,更要考虑全省、全市的发展需要;既要富裕,更要文明”的发展理念。不搞急功近利,不图眼前政绩,着眼于长远发展、立足于健康持续,科学谋划,坚决杜绝和避免盲目决策和重复建设,杜绝破坏性建设和无序发展。近年来,他们采取“借脑引智”的方法,先后与中国城市规划研究院、中国地质大学、山西省社科院、山西农业大学、山西省林业学院等国内高等院校和专业科研单位密切合作,着手制订和启动了“安泽县山水园林城市总体规划”、“特色农业科技产业园规划”、“三大循环工业园区规划”、“安泽县资源产业经济可持续发展规划”、“文化资源整合与文化产业发展规划”等涵盖了全县社会发展的九大战略规划,用科学规划校准了全面协调可持续发展的方向,切实增强了对工作的前瞻性,减少了盲目性和随意性,使未来的发展道路更为明确,方法更为直接,效果更为明显,更具科学性、理性和前瞻性,环境友好型的发展方向,为实现转型发展奠定了坚实的基础,逐步走上了科学发展的轨道。(作者系山西师大研究生)