

浅谈当前形势下的企业思想政治工作

□ 蒋于敏

思想政治工作是党的优良传统和政治优势,是经济工作和一切工作的指导方针。当前,随着改革开放不断深入,组织形式和经济成分多样化的发展,企业的思想政治工作遇到新的挑战。企业应不断适应新形势下的思想政治工作新思路,对症下药,做好思想政治工作,才能健康稳定向前发展。

一、思想政治对企业发展的意义

1.思想政治工作是企业发展生命线的生命线,为一切工作指明了正确的政治方向,是企业不可缺少的生产要素之一。

思想政治工作是企业发展的一项重要内容,就是要动员和领导广大干部群众,积极学习科学文化知识,努力掌握现代化建设本领。在企业中,思想政治工作的根本作用就是不断改进工作,保证和加速企业生产的发展,尤其在改革开放的今天,思想政治工作已经渗透到了企业生产、经营、管理、安全等工作的方方面面,成为企业不可缺少的生产要素之一。

对于一个企业来说,要通过思想政治工作建立起一个精神激励机制,帮助人们树立崇高的思想,坚定社会主义的信念,倡导奉献精神。并且,面对我国尚处的市场经济发育期,企业应需要对症下药的思想政治工作来提高领导和职工的觉悟,加强道德修养,维护社会的安定团结。

2.思想政治工作能够不断提高企业领导和职工的思想认识水平,能够改善企业领导、职工之间的关系,形成一种和谐的人际关系。

要建立和谐的企业,做好领导、员工之间的思想政治工作是根本。思想政治工作是理论基础,在教育学习中通过对企业领导干部和广大企业员工进行宣传,形成良好的氛围。领导通过各种会议、媒体、形式,坚持不懈地向员工宣传讲述企业的形势任务、市场定位、竞争态势,使员工能及时掌握当前企业发展的脉络,提高认识水平。在企业中,很多领导居高临下,对职工存在等级观念;职工常常会为工作安排、

职务的晋升、工资奖金调整分配等问题出现矛盾,在这种情况下就需要企业领导和职工通过学习,完善自身的素质修养,同时领导干部积极对职工做好思想政治工作,建立平等观念,与职工打成一片。通过思想政治工作的开展,职工之间也可以化解矛盾,消除隔阂,团结一致,使企业更加和谐的发展。

二、对当前企业思想政治工作面临问题的分析

1.思想、价值观念的错误观点严重影响企业思想政治工作的开展

社会主义市场经济体制的建立,多种分配方式的实行,使企业职工的收入拉开了档次,职工在收入和分配上的思想观念发生了变化。职工过分的关注工资奖金,认为工资奖金的多少才是人生价值的体现,从而心理不平衡,影响了工作的情绪,也影响了企业的工作。有些领导干部为了自己的私欲,甚至铤而走险,挪用企业的大量资金,触犯了法律。由于错误的思想、价值观已经在企业领导干部和职工内部生根发芽,所以企业思想政治工作的开展势必受到这些腐朽思想的阻碍,从而影响企业的形象和正常发展进程。

2.企业的思想政治工作在方法方式上走老路

目前,很多企业的思想政治工作有了很大的开展,但是在方式方法上仍然是一条老路。很多企业大搞形式主义,在理论上没有弄清楚,却盲目地做起了思想政治工作。在形式上仍然是你听我说式的教育,缺乏渗透性、吸引力和感染力。许多企业职工抱着被强迫接受教育的态度来听讲,很难产生好的效果。

3.企业的思想政治工作不受重视,开展缺少一个良好的环境氛围

当前很多企业只重视效益,而忽略了对职工的思想教育,领导和职工之间缺少交流和沟通。领导不重视用先进的马克思主义世界观、方法论来武装职工的思想,也不重视在实践中搞好思想政治工作。不能形成一个良好的思想政治工作环境。

三、解决企业思想政治问题的有效对策,重视思想政治工作的创新和以人为本

1.企业思想政治工作首先在内容、形式上有所改变
为顺应时代发展的需要,思想政治工作在内容形式上首先要有所改变。相当一段时期,企业的思想政治工作教育采用方法太单一,企业领导应结合企业的改革和生产实际,动脑筋想办法,采取多层次、多内容的全方位教育,把单一的灌输式扩展为讨论式、演讲式并借助媒体进行直观形式的教育,使思想政治工作不再枯燥无味。同时,领导在向职工宣传教育思想政治工作时,也应该采取平等、讨论的方式,以亲切自然的态度与他们协商,从而使企业领导和职员间相互信任、相互理解,更加能促进思想政治工作的开展。

2.新形势下,不断创新完善企业思想政治工作是企业健康发展的必然要求

创新是现代企业文化的精髓,一个没有创新能力的企业是没有竞争力的企业,因此要把创新作为企业生存和发展的基本定位。思想政治工作是党的政治优势和光荣传统,越是经济发展,越要发挥这种优势传统。目前的企业思想政治工作,要以解放思想为突破口,倡导创造性思维,使思想政治工作有创造性、超前性和开放性,使思想政治工作不断适应环境变化的需要。

思想政治工作应避免形式主义,应围绕职工群众关心的热点难点和疑点问题,充实思想政治工作。

3.要把以人为本的思想放在企业的核心地位

企业思想政治工作实质上是一种以人为本的发展战略。以人为本是企业创新中的一种管理方式,是以人为中心,尊重职工的思想、人格,培养员工的敬业和合作精神,重视激活员工的潜力,提高职工的自身素质,充分发挥他们的积极性、主动性和创造性,增强企业的凝聚力。

(作者单位系大同煤矿集团公司水泥厂)

浅谈人口文化与社会发展

□ 张晓华

人口文化是由人口和文化两个部分构成,但绝不是人口和文化的简单相加,而是人口与文化的有机结合。是人口与文化的彼此融合、相互渗透构成的统一体。人口文化可概括为人口质量和结构、生命过程和环境的观念理论及外化的总称。其中人在发展中占有的核心地位,而人口素质是全面建设小康社会和基本实现现代化的重要因素。其次,社会的发展并不是单指GDP,也不单单是财政收入,它其中包括制度、体质、政治体制、行政体制、资源,同时更包括着文化。由此可见,人口文化对社会发展的影响,它们相互存在,相互影响。人口文化对社会发展的影响主要有以下几个方面:

1.文化是社会政治和经济的反映,是人类社会文明的必然产物。它是随着经济的发展而发展,随着社会制度、生存环境的变化而变化。既具有历史的延续性,又不会停滞、僵化于不变的模式之中。在人类生命的全过程以及人们求生存、求发展、改造生存环境,提高自身素质和和生活质量的能力中都蕴含着诸多的人口文化现象,其中,人口文化因子植根于中华大地的人口文化事业,与汹涌澎湃的改革大潮同步,以鲜活的现实性和鲜明时代性为特征的人口文化理论建设及其社会实践,是在邓小平建设有中国特色社会主义理论指导下,由一批具有强烈爱国心和责任感的企业家、学者和领导干部率先提出“人口文化”概念,并得到党和国家领导的重视、关怀和支持。

2.“人口文化”是以提高人的素质为核心,关注人的自身生产、生存环境和生活质量,促进社会文明进步的“文化力”。它与坚持以人为本的可持续发展战略的内涵是相一致的。它是代表中国先进文化前进方向的有中国特色社会主义文化的组成部分,致力于提高全民族的思想道德素质和科学文化素质,为经济发展和社会全面进步提供强大的精神动力和智力支持,培育社会主义现代化要求的一代又一代有理想、有道德、有文化的公民,作为目标和要求。

3.人口文化从精神文化层面入手,力求从观念、心理、行为方式和文明程度上,发挥宣传教育的的主导作用,形成社会宣传教育格局,面向基层,面向家庭,面向群众,把帮助人们转变传统的婚姻观、生育观、树立正确的发展观、价值观、道德观,继承发扬传统美德,开展社会主义精神文明创建活动,陶冶人们情操,振奋民族精神,提倡爱国主义、社会主义和集体主义精神,解决好现实生活中有关家庭伦理道德建设,包括人的价值取向问题,为控制人口的数量,提高人口的素质,为我国社会主义现代化建设创造良好的环境和社会环境。

4.人口问题与可持续发展的关系。人口生育的减少对可持续发展有着长期的影响。它是在邓小平理论指导下,在改革开放年代随着人口与计划生育基本国策的深入发展而提出的“人口文化”概念及基础理论建设,又随着党和国家对人口问题与可持续发展战略的确立而不断深化。

5.人口文化促进了社会发展,促进了社会精神文明建设。净化人们的心灵,弘扬了人们的爱国热情,加强社会主义精神文明建设,为促进社会的文明和进步,进行了大量卓有成效的工作,为发展具有中国特色的社会主义文化事业而默默奉献。

6.人口文化事业是高尚的事业、文明的事业。人类要生存、要发展必须不断改造自我,改造客观世界。只有不断提高人的整体素质,提高人的精神品位和改造世界的能力,才能促进人类社会的文明和进步。人口文化理论是门新兴的有前途的学科。人口文化事业和理论的发展,将会对中华民族兴旺发达和繁荣富强,对中国乃至世界文明与进步做出自己的贡献。

由此可见,我国党和政府把人口与经济、社会、资源、环境的协调发展,可持续发展以及控制人口数量、提高人口素质作为我国的长期基本国策。其主要核心问题是人与自然和谐发展,其中关键问题又是人口问题。“人口文化”概念的提出创立人口文化事业,力求从观念、心理、行为的方式和文明的角度上,探求解决人口问题的新途径,把解决人口的问题同社会主义文化建设紧密结合起来,同提高社会文明程度结合起来,创造良好的社会、环境。

(作者单位系大同煤矿集团公司水泥厂)

如何探索企业新时期下思想政治工作的内在规律

□ 郭文梅

在新时期做任何事情,只有认真按照科学规律来办事,才能达到预期的目的。做好企业思想政治工作,也要按照它的规律办事,才能取得良好的效果。因此,加强对企业思想政治工作内在规律的研究与探讨,是企业在新形势下加强和改进思想政治工作的必然要求。在探索企业思想政治工作内在规律的过程中,应着重关注以下四点:

一、解放思想、实事求是、与时俱进是探索企业思想政治工作的内在规律的思想基础

邓小平说,实事求是无产阶级的世界观的基础,是马克思主义的思想基础。因此,要做好企业思想政治工作,必须坚持实事求是,必须经常总结思想政治工作的实践经验,不断揭示思想政治工作内在的必然联系。而要要做到这一点,就必须运用解放思想、实事求是、与时俱进这一重要的思想武器。要想把思想政治工作做到职工的心坎上,就必须深入基层,了解实际,努力研究客观实际中哪些因素影响了职工的思想。只有这样,我们才能有针对性地做好企业思想政治工作,才会收到事半功倍的效果。

客观实际是动态的、不断发展的,因而解放思想也是无止境的。只有时刻坚持解放思想、实事求是、与时俱进的观念,才能不断提出解决问题的新途径和新办法,才会始终保持企业思想政治工作的生机与活力。

二、研究思想的形成变化规律是企业思想政治工作规律的基础

思想产生的基础是客观存在和人们的社会实践。人们在社会实践中必然会有各种客观存在反映到头脑中来,先形成感性认识,再形成理性认识。

因此,我们要做深入细致的思想政治工作,必须注意思想形成的每一个环节,并采取相应的耐心说服教育的措施,这样才能把思想政治工作做到职工的心坎上。另外,职工的思想既有稳定性,又有可变

性。所谓可变性,是指思想随着主客观条件的变化而不断变化。职工的思想朝着哪个方向发展,主要是看企业思想政治工作引导与疏导功能的强弱。在市场经济发展过程中,影响职工思想变化的因素很多。所以,做好企业思想政治工作,一定要关注这些因素对职工思想的影响,知己知彼,具有一定的超前意识、超前思维,以便把思想政治工作做在前头。我们常说的企业思想政治工作“超前工作法”,就是依据企业职工思想变化这个客观规律提出来的。

三、研究思想与行为的活动规律是探索企业思想政治工作的内在规律的关键

人们的一切行为都是受思想支配的,而支配行为的思想则是人们所处的社会关系及外界其他因素作用于大脑的结果。这就是人们的思想与行为活动的基本规律。

当前,努力研究与探讨企业职工思想活动的新课题。已经成为我们探索企业思想政治工作规律的新课题。在社会主义市场经济条件下,客观实际发生的新变化反映在职工的头脑中,使职工的思想活动出现了新情况、新特点,为我们研究企业思想政治工作规律提出了新内容。概括起来讲,主要有三个方面。

首先,在市场经济条件下,企业职工的物质利益观念进一步强化。这就要求我们必须善于把思想教育与物质利益更加紧密地结合起来。一方面,要高度重视职工的物质利益要求,尽量满足职工合理的物质利益需要;另一方面,要加强思想政治工作,使企业职工正确对待物质利益需求。市场经济具有双重效应,既有正效应,又有负效应。其负效应主要表现在它有盲目性和自发性,容易产生和滋长拜金主义、享乐主义、极端个人主义。因此,越是发展市场经济,越要加强和改善企业思想政治工作。

其次,在市场经济利益多元化过程中,企业职工的政治意识容易淡化,精神需求趋向多样化、个人意愿易于简单化。这就要求我们必须把加强马克思主义思想政治教育与发展多样化的精神文明创建活动结合起来。一方面,要坚持开展理想信念教育,使职工树立建设中国特色社会主义的共同理想;另一方面,要采取寓教于乐、寓教于学及寓教于各种文化活动、文明实践等丰富多彩的教育形式,使职工在紧张的劳动和工作之后,得到高尚、健康、愉快的精神享受。因此,在新的形势下,既要高唱主旋律,又要提倡多样化,这将是市场经济不断发展过程中积极做好企业思想政治工作的必然要求。

最后,在进行现代化经济建设过程中,企业职工的思想观念也朝着现代化方面转变。这就要求企业思想政治工作必须实现现代化,即思想政治工作者首先必须具有现代化的思想观念,并运用现代化的教育工具和手段开展思想政治工作,为企业的现代化发展事业培育出一大批现代化建设的人才。

四、新时期企业思想政治工作的关键是政工干部思维方式的现代化

这种现代化的思维方式应具有四个显著特点:其一是具有战略思维,即善于从企业的全局、长远、根本的角度来思考问题;其二是具有创新思维,即善于开拓性、预见性和超前性地思考问题;其三是有立体思维,即善于从企业的各个方面、各个角度、各个层次来辩证地思考研究问题;其四是具有效益思维,即思考问题时善于捕捉信息,以最快的速度取得最佳的效果。实践证明,只有企业思想政治工作者的思维方式现代化,才能实现思想政治工作方式的现代化。这是企业思想政治工作改进与创新发展的总趋势,也是当前我们积极探索企业思想政治工作规律的新任务、新方向和新目标。

(作者单位系大同煤矿集团公司电视台)

以企业文化为切入点加强思想政治工作

□ 刘树良

高度重视思想政治工作,历来是我们党的优良传统和政治优势。十六大以来党的新一届中央领导集体更加重视思想政治工作,提出了“坚持以人为本、树立全面协调可持续发展的观展观”。胡锦涛总书记也曾强调:“以人为本是发展的核心”。如何在面对新形势下增加思想政治工作的时代感、针对性、实效性和主动性,进行创新和改进,如何在新形势下加强和改进思想政治工作,寻求思想政治工作的新途径、新方法,是企业面临的一项新课题。以企业文化为切入点,在营造企业文化氛围、树立企业形象、锤炼企业精神之中贯穿思想政治工作,是一条加强和改进思想政治工作的有效途径。

一、企业文化的含义和内容
企业文化是企业在各种社会活动及经营活动中,努力贯彻并实际体现出来的、以文明取胜的群体竞争意识。它包括价值观、道德、精神追求、生活习俗、思维方式等。企业文化就是在一个企业的核心价值体系的基础上形成的,具有延续性的共同的认知系统和习惯性的行为方式。

(一)企业文化的内涵和表现形式
首先,企业文化是以企业管理主体意识为主导,追求和实现一定企业目的的文化形态。从一定意义上说,企业文化就是企业管理的文化。

其次,企业文化是一种组织文化,有自己的共同目标、群体意识及与之相适应的组织机构和制度。企业文化所包含的价值观、行为准则等意识形态和物

质形态均是企业群体共同认可的。
再次,企业文化是一种“经济文化”。企业文化是企业和企业职工在经营生产过程和管理活动中逐渐形成的,离开企业的经济活动,就不可能有企业文化的形成。

企业文化表现形式多种多样,主要有:企业精神、企业目标、企业道德、企业形象、企业价值观、企业行为规范等。

(二)企业文化的基本特性

第一,企业文化是一种以人为中心、以人为载体、以精神理念为基本手段的管理方式或方法;第二,企业文化是具有凝聚力作用的一种群体意识;第三,企业文化是为企业生产经营服务的,具有经济性。

(三)企业文化的功能

从企业文化发挥作用的领域和效果上看,它的主要功能有:1、导向功能。可以长期引导员工为追求企业目标而自觉努力。2、凝聚功能。能使员工产生对企业的认同感和归属感,使企业形成一种强大的向心力和凝聚力,产生巨大的整体效应。3、激励功能。企业文化着眼于整体文化建设和对人的价值的尊重和实现,形成一种人创造文化、文化塑造人的良性因果循环。4、稳定功能。企业文化一经建立,就会进入整个企业生活和员工的内心,并具有形成习惯而代代传播的特性。5、塑造企业形象,赢得社会认同的功能。企业文化通过企业的产品、服务、员工的工作作风、企业的风气等等,传达和传递给社会,形成社会

影响。

二、企业文化与思想政治工作的同一性与结合点

企业文化与思想政治工作是两个不同的概念,是两项不同的工作,但在实际操作中又有着密切的联系,在许多方面都是相同、相通和相融的。

(一)对象相同。企业文化和企业思想政治工作作为两门科学,其研究对象都是人,都是以人为本的科学,都是做人的工作。它们都是以尊重人、理解人、关心人、激励人为共同的出发点,都强调协调好企业内部的人际关系,都重视培养人的集体意识和提高人的思想道德素质,都把最大限度地调动员工积极性和主动性作为自己的重要任务。

(二)方向一致。企业文化和思想政治工作都属于意识形态范畴,要为经济基础服务。无论是企业文化还是思想政治工作都必须坚持共产党的领导,坚持社会主义的方向。中国的企业文化是社会主义企业的企业文化,它必然受社会主义思想原则、道德规范、行为准则和集体主义价值观指导,体现社会主义精神文明建设的要。

(三)目的相近。企业的功能之一就是效益功能。建设企业文化或企业精神的目的,就是通过强化软管理,激发人的工作热情,从而提高经济效益,进而发展社会生产力;思想政治工作的目的,是通过马克思主义理论教育和社会主义、爱国主义、集体主义思想教育,调动人的积极性,最终达到提高企业的经济效益的目的。可见企业文化和思想政治工作

的共同终极目的都是为提高企业的经济效益,发展企业生产力,为经济建设服务。

三、思想政治工作与企业文化相结合可以发挥出特有的优势

(一)思想政治工作与企业文化相结合,互相推动,共同发展。企业文化与思想政治工作的概念是独立的,但其同一性又是客观存在的,两者之间的联系是明显的,结合点是很多的,因此,通过两者的相互影响、相互渗透、相互促进、彼此互补,达到共同发展。

(二)同企业文化相结合是新时期思想政治工作的有效形式。企业文化所倡导的企业精神,主要包括竞争精神、创新精神、科学精神、主人翁精神、奉献精神、服务精神等,不仅丰富了思想政治工作的内涵和外延,而且给思想政治工作增添了新的活力。同时,在培育企业群体意识、倡导企业道德、规范员工行为、开展各种文化活动中,为思想政治工作提供了更广泛的活动舞台。

(三)企业文化建设推动思想政治工作的改革和创新,企业文化为思想政治工作的改革和创新提供了一个新天地,企业文化建设使思想政治工作的内涵更深刻、外延更扩展,使思想政治工作更适应市场经济的需要,更便于与经济工作融合在一起去做,从而增强思想政治工作转化为物质生产力的力量。

总之,企业思想政治工作要适应新形势,企业文化作为新的现代管理理念,为企业党的工作引入了新的载体。企业文化建设与我们党的思想政治及群众工作有着较强的同一性和相容性,都是强调以人为本,以人为工作的对象,通过激发人的精神力量,形成企业内在的凝聚力和外在的群体竞争意识,去推动企业的生产经营活动。

(作者单位系大同煤矿集团公司同煤日报社)